

共青团合肥学院委员会文件

院青字〔2011〕28号



关于开展 2011 年度系部共青团 工作考评的通知

各系团总支：

为进一步加强基层团组织建设，完善共青团基层工作评价机制、激励机制和交流机制，加强我院共青团工作科学化、规范化建设，进一步提升基层共青团工作层次和水平，决定对 2011 年各系共青团工作进行考评，现将具体事项通知如下：

一、考评对象

各系团总支及团总支负责人

二、考评内容和评分标准

依据《合肥学院共青团 2011 年工作要点》（院青字〔2011〕1 号）文件精神，结合我院共青团工作实际，根据《合肥学院 2011 年度团总支考评细则》（见附件 1）和《合肥学院 2011 年度团总支考评指标体系》（见附件 2）进行考评；考评时间为 2011 年 1 月 1 日—2011 年 12 月 31 日。

三、考评方式

按照基础工作与重点工作相结合，采取定性与定量相结合，分自评、互评和总评三个阶段实施。

1、自评阶段。各系团总支结合年度工作总结，对照考评细则和指标体系撰写出自评报告（3000字以内，含自评结果），并制作PowerPoint电子版，作为参评资料。所有考评材料于2012年3月2日（周五）前报团委审核。

2、互评阶段。召开2011年度各系团的工作考评会议，安排各系团总支负责人集中进行述职（述职时间限8分钟以内），并组织各系团总支进行互评打分。

3、总评阶段。学院领导和相关部门负责同志组成考核组参会评分，形成考核组得分。由团委审核各系团总支申报材料，对加减分项进行核实，对支撑材料分、自评、互评、考核组评分进行加权汇总，产生最终得分。

4、评分折算办法

本次考评满分为100分，计算公式为：

得分=支撑材料分×20%+自评分×20%+互评分×30%+考核组评分×30%

四、表彰与奖励

根据考评最终得分，评出“合肥学院2011年度先进团总支”4个。同时授予获奖单位负责人“合肥学院2011年度优秀共青团干部”称号，对获奖单位和个人将在“五四”期间进行表彰奖励。

五、有关要求

1、各系团总支要高度重视考评工作，及时向系党政领导汇报考评工作情况；

2、各系团总支要按照考评的具体要求，实事求是，严肃认真

地做好工作总结，严格按照规定的内容和时间报送材料，切实做好总结和考评工作，以评促建。

- 附件：1、合肥学院 2011 年度团总支考评细则
2、合肥学院 2011 年度团总支考评指标体系

共青团合肥学院委员会
2011年12月28日



主题词：共青团工作 考评 通知

共青团合肥学院委员会

2011年12月30日印发

共印 5 份

合肥学院 2011 年度团总支考评细则

为了进一步规范团总支的工作，不断调动各级团学干部的工作积极性，使我院团学工作逐步走向制度化、科学化、规范化，特制定本办法。

第一条：参评对象

各系团总支及团总支负责人

第二条：考评内容

一、加强青年学生思想引领工作（20分）

1、主题教育活动：充分利用纪念建党 90 周年、辛亥革命 100 周年等重大契机，在大学生中广泛开展主题教育活动，有特色，有实效。（5分）

2、“青年马克思主义者培养工程”：认真组织开展青年马克思主义者培养工程活动，有计划的组织学生干部参加团校、学生干部培训班等。（5分）

3、培养和选树学生典型：注重培养和发现学生先进典型，并积极推荐参加合肥学院“十大榜样学子”、“大学生自强之星”等评选表彰。（5分）

4、通过座谈会、民主评议、个别谈心等形式，主动深入学生，掌握学生思想动态，增强了工作的针对性。（5分）

二、以促进大学生就业创业为重点，竭诚服务学生根本需求（15分）

1、促进大学生就业创业：认真开展就业讲座、报告会、就业见习、挂职锻炼等丰富多彩的活动，引导大学生转变就业观念，提高就业竞争力。（10分）

2、认真实施“西部计划”：认真组织落实西部计划，措施得力、报名踊跃、入选率高。（5分）

三、开展丰富多彩的活动，全面提高大学生综合素质（40分）

（一）科技创新（15分）

1、搭建学生参加课外科技和学术活动平台，采取措施（设立组织机构、经费支持、场所、教师指导），鼓励学生积极参加活动。（5分）

2、广泛开展课外科技创新和专业学术活动，学生参与面广。（5分）

3、组织参加“挑战杯”全省大学生课外学术科技作品竞赛、创业计划竞赛。（5分）

（二）社会实践与志愿服务（15分）

- 1、志愿服务活动参与面广、管理规范、活动经常。（5分）
- 2、暑期、寒假社会实践活动规模大、时间长、效果好；社会实践小组多。（5分）
- 3、社会实践、志愿服务基地建设，有形有效。（5分）

（三）校园文化活动（10分）

- 1、实施校园文化建设，经费、阵地、器材等保障有力。（2分）
- 2、组织本系学生独立开展形式独特新颖、内容富有教育意义的文体活动，对学生综合素质提高发挥积极作用。（4分）
- 3、积极承办团委组织的活动。（4分）

四、 大力加强团的自身建设（25分）

- 1、系团总支建制完备，人员健全。（2分）
- 2、积极培养、发展团员；及时办理离团手续；向党组织推荐优秀团员入党；及时完成团籍关系转接、建档工作；及时完成团费收缴工作。（3分）
- 3、认真填写《团支部工作手册》，实施“三会两制一课”（团支部团员大会、支部委员会、团小组会、团员教育评议制度、年度团籍注册制度、团课），开展主题团日活动。（3分）
- 4、能认真指导系学生会开展工作（系学生会有章程、有考评）。重视发挥学生会的桥梁纽带作用和自我服务、自我管理、自我教育功能，建立并完善学生干部队伍的选拔、培养、约束制度。（4分）
- 5、给予依托社团在人员、经费、场地、活动等方面充分支持，社团工作开展正常有序。（4分）
- 6、团总支书记参加团委组织的集体活动、工作会议；系学生会参加团委、学生会组织的集体活动、工作会议；按时上报工作计划，工作总结等有关材料。（3分）
- 7、认真做好活动的宣传工作，重大活动能及时通过新闻媒体宣传报道。（3分）
- 8、重视共青团工作的理论研究，在学术期刊上发表共青团工作论文。（3分）

第三条：考评总评分数构成

团总支考核分数由四部分构成：一是支撑材料分占 20%；自评分占 20%；二是互评分占 30%；三是考核组评分占 30%。

第四条：评优比例

根据考评最终得分，评出“合肥学院 2011 年度先进团总支”4 个。同时授予获奖单位负责人“合肥学院 2011 年度优秀共青团干部”称号，对获奖单位和个人将在“五四”期间进行表彰奖励。

第五条：取消评优资格

由于工作失职，在工作职责范围内发生重大影响校园稳定事故，重大学习事故，重大学生活动事故、重大人身安全（非意外性）事故等，将取消团总支评优资格。

第六条：考评程序

采取定性与定量相结合、基础工作与重点工作相结合的方式，分自评、互评和总评三个阶段实施。

1、自评阶段。各系团总支结合年度工作总结，对照考评标准撰写出自评报告（3000 字以内），并制作 PowerPoint 电子版，作为参评资料。自评结果填入自评报告表（见附 1），连同自评报告和奖励分申报材料报团委审核。

2、召开 2011 年度各系团的工作考评会议，安排各系团总支负责人集中进行述职（述职时间限 8 分钟以内），并组织各系团总支进行互评打分。同时，邀请学院领导和相关部门负责同志组成考核组参会评分，形成考核组得分。

3、总评阶段。互评结束后，由团委审核各系团总支申报材料，对加减分项进行核实，对支撑材料分、自评、互评、考核组评分进行加权汇总，产生最终得分。

4、公示审批。从高分到低分，按比例得出先进团总支、优秀共青团干部初评名单，进行公示。公示无异议的，报院党委审批。对公示有异议的，由团委负责提出复议。

第七条：奖励

凡被评为年度先进团总支、优秀团干的发荣誉证书，并给予适当物质奖励。

第八条：附则

本条例由团委负责解释。

合肥学院 2010 年度团总支考评指标体系

一级指标	二级指标	指标内涵	主要观测点
加强青年学生思想引领工作	1.1 主题教育活动	能充分利用纪念建党 90 周年、辛亥革命 100 周年等重大契机，在大学生中广泛开展主题教育活动，有特色，有实效。	有活动计划（1 分），工作总结（2 分），图片等资料（2 分）
	1.2 “青年马克思主义者培养工程”	认真组织开展青年马克思主义者培养工程活动，有计划地组织学生干部参加团校、学生干部培训班等。	有培养计划（1 分），授课大纲（2 分），学员结业率（2 分）
	1.3 培养和选树学生典型	注重培养和发现学生先进典型，并积极推荐参加合肥学院“十大榜样学子”、“大学生自强之星”等评选表彰。	系内培养、发现学生典型工作（3 分）；当选学院“十大榜样学子”（2 分）
	1.4 关注学生思想动态	通过座谈会、民主评议、个别谈心等形式，主动深入学生，掌握学生思想动态，增强了工作的针对性。	座谈会、谈心活动等记录（5 分）

以促进大学生就业创业为重点,竭诚服务学生根本需求	2.1 促进大学生就业创业	认真开展就业讲座、报告会、就业见习、挂职锻炼等丰富多彩的活动,引导大学生转变就业观念,提高就业竞争力。	举行相关讲座、报告会,组织同学参加就业见习活动,提供记录(5分)
		积极组织参加“青春导航”大学生创新创业教育系列活动。	积极组织同学参加自荐书设计大赛、模拟招聘会、对话企业家系列活动、创业咖啡等(5分)
	2.2 认真实施“西部计划”	组织动员毕业生报名西部计划,制作展板、印发宣传资料,报名人数多,影响面广,入选多。	积极宣传动员(1分),有同学报名(1分),两人以上报名(1分)
			有毕业生入选西部计划,并按时报到(2分)
开展丰富多彩的活动,全面提高大学生综合素质	3.1 科技创新	搭建学生参加课外科技和学术活动平台,采取措施(设立组织机构、经费支持、场所、教师指导),鼓励学生积极参与活动。	制定符合本系特色的措施、积极推动学生参加课外学术科技活动(2分)
			系学生会成立科技部(1分),建有科技类学生社团并经常性等开展活动(2分)
		广泛开展课外科技创新和专业学术活动,学生参与面广。	积极开展课外学术等活动,学生参与面广,超过学生数60%(5分)
	积极组织学生参加“挑战杯”课外学术科技作品竞赛。	有学生参加校内比赛(2分)	
		有学生参加省级比赛(2分)	
有学生参加国家比赛(1分)			

开展丰富多彩的活动，全面提高大学生综合素质	3.2 社会实践与志愿服务	志愿服务活动参与面广、管理规范、活动经常。	有系级志愿者服务组织（2分） 校园文明志愿者活动开展正常（3分）
		暑期、寒假社会实践活动规模大、时间长、效果好。	活动开展情况良好，有计划，有总结（2分）
			社会实践小组开展情况良好。（2分）
			社会实践集体受到表彰（1分）
	社会实践、志愿服务基地建设，有形有效。	有固定基地（3分）	
		建立志愿者专项服务队（2分）	
	3.3 校园文化活动	实施校园文化建设，经费、阵地、器材等保障有力。	学生活动经费充足，有场地、有活动（2分）
		组织本系学生独立开展形式独特新颖、内容富有教育意义的文体活动，对学生综合素质提高发挥积极作用。	开展本系特色的创新性活动。查看活动通知、总结。（2分）。
			常规活动开展有序，效果良好。查看活动通知、总结（2分）
		积极承办学院团委组织的活动	除科技节、社团节外（每项2分，满分4分）
大力加强团的自身建设	4.1 系团总支建制情况	系团总支班子健全	有团总支（副）书记，学生副书记，组织部，宣传部（2分）
	4.2 团组织建设	积极培养、发展团员；向党组织推荐优秀团员入党；及时办理离团手续；及时完成团籍关系转接、建档工作；及时完成团费收缴工作。	积极培养、发展团员，向党组织推荐优秀团员入党（1分）；及时办理离团手续；及时完成团籍关系转接、建档工作（1分）；及时完成团费收缴工作（1分）。

大力加强团的自身建设	4.3 认真指导班级团支部工作	能认真指导各班级团支部填写《团支部工作手册》，实施“三会两制一课”，开展主题团日活动。	随机抽查两个班级团支部，查阅《团支部工作手册》材料（2分），主题团日活动情况（1分）
	4.4 认真指导系学生会工作	能认真指导系学生会开展工作。重视发挥学生会的桥梁纽带作用和自我服务、自我管理、自我教育功能，建立并完善学生干部队伍的选拔、培养、约束制度。	系学生会有章程（1分）、有考评（1分）、有选拔、培养机制（1分）、能发挥学生会作用（1分）
	4.5 认真指导并支持依托学生社团工作	依托的社团有指导老师，指导老师能够指导社团开展活动，认真指导依托学生社团开展工作	依托的社团给予经费及其他支持情况（2分）、依托的社团有指导老师并有效指导社团工作（1分）、依托社团在年度考评情况（1分）
	4.6 系团总支、学生会负责同志按时参加会议，按时上报材料	团总支书记参加团委组织的集体活动、工作会议；系学生会参加团委、学生会组织的集体活动、工作会议；按时上报工作计划，工作总结等有关材料。	按时参加会议，上报材料（3分，缺勤一次扣1分，材料迟交一次扣1分）。
	4.7 认真做好团的宣传工作	认真做好活动的宣传工作，重大活动能及时通过新闻媒体宣传报道。	在团委网站上能及时发布活动新闻，每发一篇加0.1分。在校园网首页发布系团总支新闻，每发一篇加0.5分，满分3分。
	4.8 重视团工作的理论研究	重视共青团工作的理论研究，在学术期刊上发表共青团工作学术论文	在省级学术期刊发表论文的，每篇1分，在国家级学术期刊上发表论文的，每篇2分，满分3分。