**附件2**

**第三届全国大学生职业规划大赛就业赛道方案**

**一、比赛内容**

考察学生求职实战能力，个人综合素质、专业能力与目标职业的契合度，个人发展路径与就业市场需求的适应度。参赛学生可获得岗位录用意向。

**二、参赛组别和对象**

就业赛道设本科生组、研究生组。高教本科生组面向普通本科三、四年级(部分专业五年级)学生(不含已通过推免等确定升学的毕业年级学生),全体第二学士学位学生；研究生组面向全体研究生；研究生组由研究生处负责遴选，具体请联系褚俊雷老师。

**三、参赛材料要求**

选手在大赛平台提交以下参赛材料：

(一)求职简历(PDF格式)。

(二)求职综合展示(PPT格式，不超过50MB;可加入视频)。

(三)辅助证明材料，包括实践、实习、获奖等证明材料(PDF格式，整合为单个文件，不超过50MB)。

**四、比赛环节**

就业赛道设主题陈述、综合面试环节。各环节时长根据实际情况适当调整。

(一)主题陈述(6分钟):选手结合求职综合展示PPT，陈述个人求职意向和职业准备情况。

(二)综合面试(6分钟):评委提出真实工作场景中可能遇到的问题，选手提出解决方案；评委结合选手陈述自由提问。

**五、评审标准**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 指标 | 说明 | 分值 |
| 职业目标 | 能够结合就业市场需求和个人所学专业、能力及兴趣等特点，合理设定职业目标 | 5 |
| 深入调研并准确把握目标职业的任职要求、工作内容、基本流程和发展路径等 | 5 |
| 岗位胜任力 | 具备目标岗位所需综合素质，如思维认知、沟通协作能力和执行力等，具有敬业奉献的职业精神 | 40 |
| 具备目标岗位所需的专业知识和技能要求，相关实习实践经历丰富，具备解决实际问题的专业能力 | 40 |
| 发展潜力 | 具备持续学习能力、创新精神和应对不确定性挑战的潜质，适应未来职业发展要求和就业市场需要 | 10 |

**六、奖项设置**

就业赛道设置金奖、银奖、铜奖，以及优秀指导教师奖等奖项。